

# マージン率等の情報提供について

## ① 令和3年6月1日付け 派遣労働者数

0人

## ② 令和3年6月1日付け 派遣先事業所数(実数)

0事業所

## ③ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

## ④ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

## ⑤ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) マージン率

実績なしのため、マージン率無し

$$\text{マージン率} = \frac{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。  
※マージン率の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。  
※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

## ⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ( 専門的・技術的職業 )

当該労使協定の有効期間の終期 ( 令和 4年 3月 31日 )

締結していない

※協定の締結の有無等の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。

## ⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
機械設計訓練	派遣中	OJT	無償	有給
セキュリティ教育訓練	派遣中	OJT	無償	有給
ビジネススキル研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
チームリーダー就任研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 取締役 奥見 朋子 電話番号 079-443-8885

## ⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

食堂、休憩室、更衣室 利用可

事業所名 神戸鋳金工業株式会社 本社  
許可番号 派28-301493

# マージン率等の情報提供について

## ① 令和3年6月1日付け 派遣労働者数

4人

## ② 令和3年6月1日付け 派遣先事業所数(実数)

1事業所

## ③ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

28,156円(8時間 全業務平均)

## ④ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

17,090円(8時間 全業務平均)

## ⑤ 令和2年度(令和2年4月1日～令和3年3月31日) マージン率

39.3%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。  
※マージン率の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。  
※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくなることが望ましい。

## ⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ( 専門的・技術的職業 )

当該労使協定の有効期間の終期 ( 令和 4年 3月 31日 )

締結していない

※協定の締結の有無等の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。

## ⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練内容 (注)キャリアアップに資する教育訓練に関する計画内容を示すこと。

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
機械設計訓練	派遣中	OJT	無償	有給
セキュリティ教育訓練	派遣中	OJT	無償	有給
ビジネススキル研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
チームリーダー就任研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 企画部次長 金丸 洋士 電話番号 082-924-1717

## ⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

食堂、休憩室、更衣室 利用可

事業所名 神戸鋳金工業株式会社 広島サブライセンター  
許可番号 派28-301493